

**A woman wearing a waistcoat smiles beside another woman who looks at her; a warning about HIV within the work place by the Arbetarskyddsstyrelsen Folkhälsoinstitutet (Swedish National Public Health Institute). Colour lithograph, ca. 1995.**

**Publication/Creation**

Solna (Box 1300, 171 25 Solna [Stockholm]) : Arbetarskyddsstyrelsen Folkhälsoinstitutet, [1995?]

**Persistent URL**

<https://wellcomecollection.org/works/afyhvqg8>

**License and attribution**

Conditions of use: it is possible this item is protected by copyright and/or related rights. You are free to use this item in any way that is permitted by the copyright and related rights legislation that applies to your use. For other uses you need to obtain permission from the rights-holder(s).



Wellcome Collection  
183 Euston Road  
London NW1 2BE UK  
T +44 (0)20 7611 8722  
E [library@wellcomecollection.org](mailto:library@wellcomecollection.org)  
<https://wellcomecollection.org>

# VÄNSKAP RÄDSL ARBETE OCH HIV.

## FRÅGETEST OM HIV PÅ DITT JOBB:

### 9 FRÅGOR:

- 1 Påverkar HIV arbetsförmågan?
- 2 Vad är skillnaden mellan HIV-infektion och AIDS?
- 3 Vad gör du om någon på jobbet skadar sig så att det blöder och du inte vet om blodet är smittsamt?
- 4 Kan du bli smittad via personaltoaletten?
- 5 Vem på jobbet kan svara på frågor om HIV och motverka oro?
- 6 Finns det några arbetsuppgifter som kräver ett HIV-test?
- 7 Vad kan du göra för en HIV-

### smittad arbetskamrat?

- 8 Kan en person avskedas eller omplaceras på grund av HIV?
- 9 Om du får HIV, är du då skyldig att tala om det på jobbet?

### 9 SVAR:

- 1 Nej. Därför ska inte heller en HIV-smittad person behandlas annorlunda på jobbet.
- 2 Den som har HIV visar ofta inga symptom på sjukdom, utan kan känna sig fysiskt frisk i 10 år eller mer. För den AIDS-sjuka har immunförmågan brutits ned. Hon eller han är då tidvis mycket sjuk.

3 Var försiktig vid all kontakt med blod. Det finns andra sjukdomar som är mer smittsamma, t.ex. gulstert. Tala med din arbetsgivare om rutiner och utrustning som minimerar risken för blodsmitta.

4 Nej. HIV smittar inte via toaletter eller vid vanliga sociala kontakter, som du har på ditt jobb. Det är all medicinsk expertis, med Världshälsoorganisationen (WHO) i spetsen, överens om.

5 Det är arbetsgivarens ansvar att utse någon som kan svara på frågor. Reaktionen som rädsla, aggression, isolering mm i samband med

HIV måste tas på allvar. Det är också arbetsgivarens ansvar att motverka trakasserier.

6 Nej.

7 Ensamhet och isolering kan försvåra tillvaron för den smittade. Försök att vara lyhörd för hans eller hennes behov. Arbetskamraternas stöd betyder oerhört mycket.

8 Nej. Enbart HIV-smitta är inget skäl för att avskeda eller omplacera någon.

9 Nej. Uppgifter om HIV-test är sekretessbelagda. Är du smittad väljer du själv om du vill berätta.

Har du fler frågor om HIV kan du vända dig till: AIDS-JOUREN, tel 020-78 44 40. STIFTELSEN NOAKS ARK - RÖDA KORSET, tel Stockholm 08-23 50 60. RIKSFÖRBUNDET FÖR HIV-POSITIVA, tel 08-714 54 10. RFSU, aidokansliet tel 08-736 02 10. RFSU, tel 08-668 09 40.

Blunda. Tänk dig att någon på jobbet har HIV. Hur skulle du reagera? Vid ett handslag? Efter ett gräl?

Möjligheten att en nära vän smittas blir större med tiden. Varje dag anmäls ett nytt fall i Sverige. HIV är inte helt ovanligt längre. Bara ovanligt svårt att acceptera.

Men hela tiden lär vi oss mer om viruset. Sakta, sakta

byts rädsla hos en orolig omgivning mot förståelse. Vår förhoppning är att frågetestet ovan kan öka den förståelsen ännu mer. Och skapa tillfällen för eftertanke på ditt jobb.

Enda sättet att verkligen förbereda sig för en kontakt med HIV är att gå till sig själv och fråga: Hur skulle jag vilja bli bemött om det var jag som drabbades?